

SINTTEL SC

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de SC

FILIADO



Edição 721 - 09/AGO/2010



**NEGOCIAÇÃO
DO ACORDO
COM A TIVIT**

FINALMENTE, R\$ 616,00!!!

Categoria e Sindicato conquistam Mínimo Regional!

Depois de rejeitar por duas vezes a proposta da Tivit para o novo Acordo Coletivo e Trabalho, a Categoria conseguiu obter o que era ponto de honra na negociação conduzida pelo Sinttel-SC junto aos representantes da Empresa: o pagamento integral em Carteira do Piso Mínimo Regional, de R\$ 616,00.

CONVICÇÃO PELO MÍNIMO MARCOU PROCESSO NEGOCIAL!

A posição firme e de total mobilização dos trabalhadores junto ao Sindicato foram os fatores mais importantes neste processo negocial e de assembléias, sempre repletas de muita consciência e certeza de que o Piso era o ponto número um para o Acordo.

Tamanha era a convicção da Categoria sobre o Piso, que na última assembléia não só foi rejeitada a proposta que negava o valor integral na carteira, mas aprovava uma paralisação dos trabalhadores até

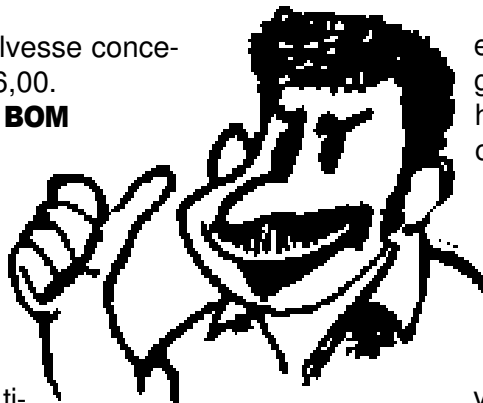
que a Empresa resolvesse conceder o Piso de R\$ 616,00.

EMPRESA TEVE BOM SENSO AO RECONHECER PISO REGIONAL!

Diante desta inequívoca demonstração de determinação e unidade os negociadores da Tivit tiveram bom senso e souberam reconhecer a necessidade deste valor.

Agora, resta a avaliação final desta nova proposta da Empresa e a deliberação que os trabalhadores vão encaminhar nas assembléias que virão já nesta terça-feira (dia 10).

Fundamental marcar nesta etapa conclusiva de todo o processo negocial o trabalho e a mobilização desempenhados pela Categoria junto com o Sinttel-SC. Sempre juntos e sintonizados, souberam medir os



esforços e o rigor correto nas horas mais difíceis, entendendo que o mais justo e o bom senso, em momento oportuno, iria aparecer e viabilizar uma

proposta final que atendesse às reais expectativas da Categoria.

O presidente do Sinttel-SC, Sergio Domingues da Silva, comenta o desfecho da negociação com a Tivit como mais uma experiência positiva. "Mesmo nos momentos mais difíceis da negociação, sabíamos que o trabalhador estava bem informado e unido conosco e isso foi a diferença que fez, sensibilizando a Empresa - que soube entender a demanda de seus empregados, e resolveu chegar ao Piso", completa o presidente Sergio.

SEGUE >

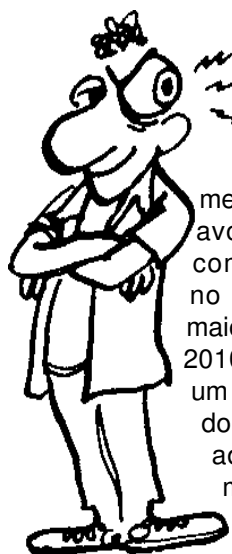
A PROPOSTA FINAL DA EMPRESA:

SALÁRIOS:

● **Piso Salarial** de R\$ 616,00 para os Teleatendentes a partir de agosto/2010 (valor na Carteira), correspondente a um reajuste de 22,5%.

● **Piso Experiência** de R\$ 520,00 para período de experiência, dentro dos 90 dias que dispõe a legislação.

● **Para as demais Funções e Cargos**, os salários vigentes em 1º de agosto/2010 serão reajustados no percentual de 5,48%, pagos proporcionalmente a razão de 1/12 avos para cada mês completo trabalhado no período de 1º de maio/2009 à 30 de abril/2010. Considerar-se-á um mês integral quando o mês da data da admissão tiver pelo menos 15 dias trabalhados.



TÍQUETE:

● **Reajuste do VR (36 horas semanais)** de R\$ 100,00 por mês. Reajuste de 28,3%, sendo descontado R\$ 3,85 por dia no caso de falta. O reajuste vale a partir de 1º de agosto/2010.

● **Reajuste do VR (44 horas semanais)** de R\$ 214,00 por mês. Reajuste de 5,48%, sendo descontado R\$ 8,23 por dia no caso de falta. O reajuste também é a partir de 1º de agosto/2010.

● **Auxílio Creche** de R\$ 65,82 para filhos de empregados com idade de até 6 anos e 11 meses. O reajuste dado, de igual forma aos demais benefícios, é a partir de 1º de agosto/2010.

● Não haverá pagamento de Abono, nem de PPR.

● Demais Cláusulas permanecem com a mesma redação do Acordo Coletivo de Trabalho de 2009/2010.

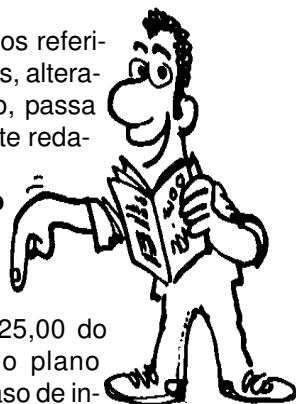
● **Plano de Saúde:** Ajuste do parágrafo primeiro e segundo da CLÁUSULA DÉCIMA – CONVÊNIO DE ASSISTENCIA MÉDICA, e inclusão do parágrafo terceiro na referida cláusula,

cujo teor dos referidos parágrafos, alterados e incluído, passa a ter a seguinte redação:

Parágrafo primeiro: O empregado arcará com o valor de R\$ 25,00 do custo total do plano mensal. No caso de inclusão de dependentes o empregado arcará com o valor integral mensal por dependente.

Parágrafo segundo: Haverá co-participação do empregado e dependentes na utilização do plano de saúde que será de: 35% para consultas, no valor atual de R\$ 14,70; 30% em exames – até 300 CHS – correspondente ao valor de R\$ 126,00; franquia para internação no valor de R\$ 50,00.

Parágrafo terceiro: sempre que o plano de saúde e os serviços prestados sofrerem reajustes, estes serão repassados ao empregado.



SINDICATO INVESTE NA ORGANIZAÇÃO DA CATEGORIA Vêm aí os Delegados Sindicais da Tivit!

Para engrossar ainda mais os mecanismos de trabalho de defesa dos direitos dos trabalhadores e organização da Categoria, a direção do Sinttel-SC estará promovendo nos próximos dias a escolha dos Delegados Sindicais dos empregados da Tivit.

O Delegado é a ponte de ligação entre os trabalhadores da base com o Sindicato. A presença do Delegado agiliza a ação sindi-

cal e torna ainda mais eficaz a unidade e a mobilização dos empregados. Através dos Delegados o Sindicato pode acompanhar de forma muito mais direta os problemas do dia-a-dia do trabalhador e encaminhar a solução destes casos junto à direção da Empresa.



Desta forma, os companheiros que entenderem que possuem este perfil, que se interessam mais por este trabalho, poderão participar deste processo. Nos próximos dias o Sindicato estará tratando deste tema, colhendo sugestões e viabilizando mais este mecanismo de defesa e organização da Categoria.

fique ligado no Sindicato!

EMAIL: sinttel@sinttel-sc.com.br
SITE: www.sinttel-sc.com.br
BLOG: sinttelsantacatarina.blogspot.com
TEL: 48-3222-2471 FAX: 48-3222-2915