

# SINTTEL SC

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de SC



Edição 729 - 12/NOV/2010



**EMBRATEL  
CAMPANHA NACIONAL  
UNIFICADA**

**NEGOCIAÇÕES NÃO SAEM DO  
CHÃO. PROPOSTA DA EMPRESA  
PERMANECE FRIA E FRACA**

## Nós já sabíamos!

A Comissão Nacional de Negociação da Embratel, formada pelos dirigentes dos Sindicatos filiados da Fenattel, esteve em mais uma rodada de negociação, nesta última quarta-feira (dia 10), com os representantes da Embratel, para tratar do Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011.

O resultado desta rodada, infelizmente, nós já sabíamos! Após a publicação do INPC acumulado para o período de dezembro/2009 à novembro/2010, a Empresa apresentou a sua proposta: apenas o índice para correção de salários e benefícios (de 5,00%) e nada mais.

### **SEM COREÇÃO JUSTA, NÃO TEM ACORDO!**

A Comissão, como não poderia ser diferente, continuou reafirmando que sem ganho real nos salários e benefícios não será possível firmar um novo Acordo.

Imediatamente, a Comissão contrapropôs os números e solicitou que a Empresa analisasse uma saída para o impasse criado.

Diante disso, os negociadores da Embratel mantiveram a proposta e informaram não ser possível avançar na proposta e solicitaram nova reunião para a próxima semana, quando poderia ser estudada com mais tempo uma nova proposta. O novo encontro ficou

agendado para os dias 18 e 19 de novembro.

É lamentável que a Empresa continue empurrando pra frente a definição sobre a renovação do Acordo. Continua insistindo em manter apenas a concessão do INPC e a limitação por faixa de salário (INPC para salários até R\$ 6.000 e acima disso, uma parcela fixa de R\$ 300,00). Por isso, a Comissão já deixou claro: **SEM GANHO REAL NÃO TEM ACORDO SALARIAL!**

### **LÁGRIMAS DE CRO- CODILO NA MESA DE NEGOCIAÇÕES!**

Enquanto rola a choradeira dos negociadores da Embratel com a Comissão, sobram os resultados positivos da Empresa e o seu fabuloso desempenho econômico.

O lucro líquido da Embratel até setembro foi de nada mais nada menos de R\$ 854 milhões!

Só para exemplificar, apenas 1,1% desse lucro seria suficiente para pagar



acréscimo no valor do Tiquete e da Cesta Básica reivindicados pela Comissão, sem considerar que com o lucro que será gerado ainda no último trimestre deste ano este percentual será ainda menor.

Infelizmente, parece que a Empresa não está muito interessada em reconhecer o esforço dos empregados que são os maiores responsáveis por este resultado.

### **COMISSÃO E CATE- GORIA NÃO VÃO ACEITAR ESSA INDECÊNCIA!**

Além do reajuste de salários e benefícios com ganho real não podemos passar mais um ano sem definição para itens tão importantes como o pagamento do sobreaviso, a ampliação da Licença Maternidade e garantia da não terceirização.

Por tudo isso é importante manter a mobilização e ficar ligado acompanhando todo o desenrolar do processo de negociação.

**SEGUE >**

# Confira a contra-proposta apresentada pela Comissão:

- Reajuste Salarial: 5%(INPC) + 3% a título de ganho real, de forma linear;

- Antecipação da 1ª Parcela do 13º Salário: Pagamento em 05/01/2011;

- Auxílio Refeição: R\$ 19,00;

- Auxílio Alimentação: R\$ 190,00;

- Auxílio Educação Infantil e Educação Especial: Mesmo índice de correção aplicado aos salários, extensivo aos empregados;

- Auxílio Educação: Reembolso de 50% para cursos de idiomas, graduação e pós graduação que sejam vinculados à atividades funcionais da empresa;

- Reembolso das despesas de viagem: Correção dos valores atualmente praticados, conforme pauta de reivindicação;

- Estabilidade e Licença Gestante: Ampliação para 180 dias;

- Sobreaviso: Introdução da cláusula, definição das áreas e número de empregados por área;

- Terceirização: Manutenção da reivindicação original da

pauta;

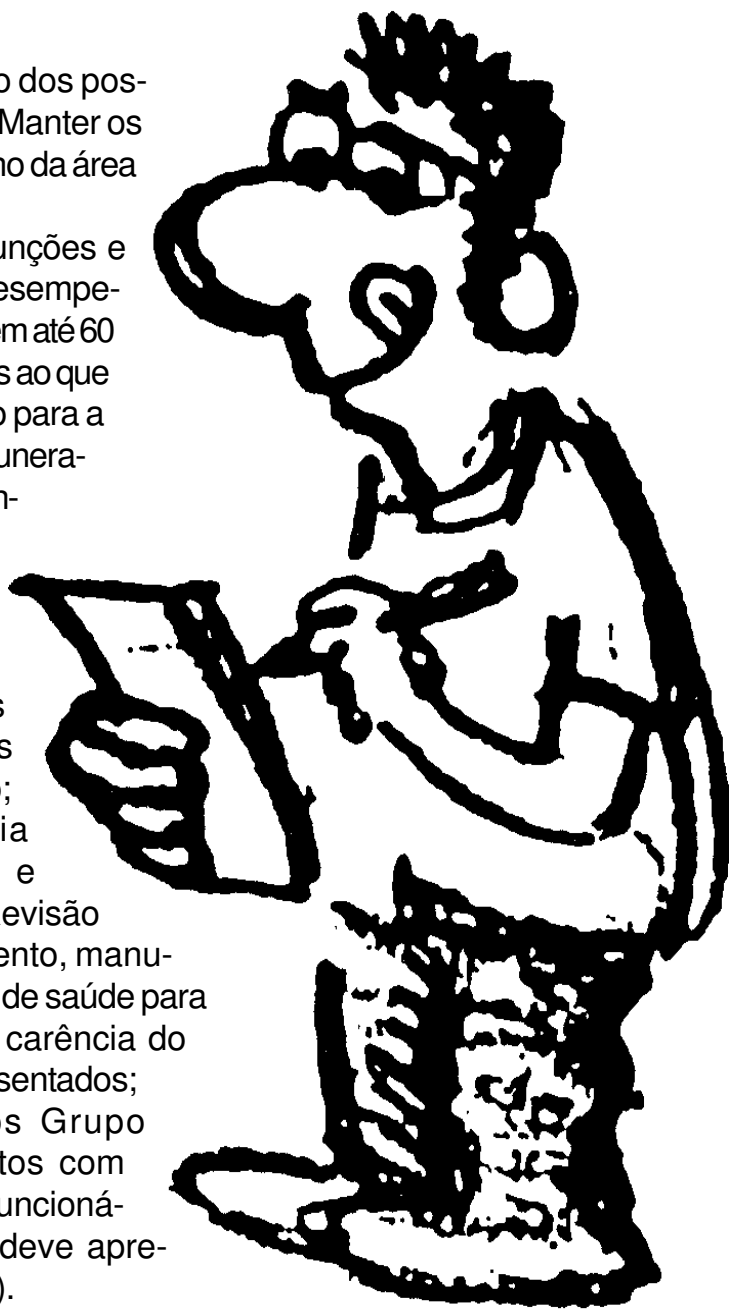
- Manutenção dos postos de trabalho: Manter os postos de trabalho da área de TI;

- Mapa de Funções e avaliação de desempenho: Apresentar em até 60 dias, as respostas ao que foi encaminhado para a gerente de Remuneração na reunião anterior;

- Auxílio Medicamento: Reembolso de R\$ 100,00 mensais para remédios de uso contínuo;

- Assistência médica e odontológica: Revisão do credenciamento, manutenção do plano de saúde para ascendentes e carência do PAME para aposentados;

- Benefícios Grupo Telmex: Produtos com desconto para funcionários (Empresa deve apresentar proposta).



**fique ligado no Sindicato!**

::: EMAIL: [sinttel@sinttel-sc.com.br](mailto:sinttel@sinttel-sc.com.br)

::: SITE: [www.sinttel-sc.com.br](http://www.sinttel-sc.com.br)

::: BLOG: [sinttelsantacatarina.blogspot.com](http://sinttelsantacatarina.blogspot.com)

::: TEL: 48-3222-2471 ::: FAX: 48-3222-2915