

SINTTEL SC

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de SC



Edição 733 - 08/DEZ/2010



NEGOCIAÇÃO MISERÁVEL DO ACORDO CONCLUÍDA

Vivo banca a "viva" pra cima da Categoria!

INTRANSIGÊNCIA E PROPOSTA MISERÁVEL DA EMPRESA VÃO LEVAR TRABALHADOR A REJEITAR PROPOSTA INDECENTE E FAZER ATÉ PARALISAÇÃO SE FOR PRECISO PARA CONQUISTAR UM ACORDO COLETIVO JUSTO

Após cinco rodadas entre os dirigentes sindicais e representantes da Vivo, encerraram-se as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho da Vivo. E o que é pior: a Empresa deixou na mesa uma das piores propostas que já se registrou na história! A mais indecente e a mais desrespeitosa!

Indecente pelos números apresentados e desrespeitosa pela quebra de todos os pactos feitos com os Sindicatos, ao jogar no lixo o compromisso de efetuar o nivelamento das vantagens e benefícios para os empregados internalizados nas lojas de atendimento em setembro de 2009.

Estes companheiros que já foram discriminados em relação aos colegas de São Paulo, como foi o caso dos tíquetes-refeição, que se transformaram num dos mais baixos do Brasil. Agora, que poderiam ganhar uma equiparação mais do que justa, novamente, são esquecidos.

EMPRESA QUER SACRAMENTAR O "APARTHEID" DA CATEGORIA!

A Vivo teve o desplante de criar um "apartheid", tratando os trabalhadores do "Administrativo" e o das "Lojas", praticando a diferença entre eles, como se existisse um tipo de trabalhador de segunda categoria. Isso é inaceitável!!

Há ainda disparates mais escandalosos. Mesmo entre os "Administrativos" há a marca da discriminação em todo o processo de negociação, basta ver que os tíquetes em São Paulo ficaram no patamar

de R\$ 19,00, aqui em Santa Catarina, por exemplo, o valor proposto é de míseros R\$ 17,50. Igualmente inaceitável!!

Todos nós sabemos que os empregados "administrativos" da Vivo, tem o direito a ticket, nas licenças gestação, afastamento por doença e afastamento por acidente no trabalho. Todos estes direitos foram negados, mesmo a Empresa tendo assumido este compromisso quando da "internalização" dos empregados, em 2009.

Não é possível aceitar que a Vivo - que é uma multinacional, com lucros estratosféricos - venham à Santa Catarina e passem a nos dividir em categorias - de primeira e segunda classe, criando discriminações, num verdadeiro "assédio moral".

SANTA CATARINA NÃO ACEITA SER DISCRIMINADA!

Os valores que estão sendo praticados aos empregados administrativos já é insatisfatório. Todos sabem que são valores inferiores aos praticados por outras operadoras e em outros estados.

Os empregados da Vivo nas lojas de atendimento estão indignados, assim



como os dirigentes sindicais que receberam esta proposta indecente na mesa de negociação.

No "apartheid" proposto pela Empresa, enquanto os trabalhadores das Lojas de outros estados ganham acima de R\$ 10,00 de Tíquete, aqui em Santa Catarina a Vivo oferece a miséria de R\$ 9,00. Uma provocação!!!

RESPOSTA DA CATEGORIA NÃO VAI DEIXAR DÚVIDA: REJEIÇÃO E ATÉ PARALISAÇÃO SE FOR PRECISO!

A primeira grande resposta que a Categoria irá dar - mantida esta proposta ultrajante, será a rejeição unânime dos trabalhadores nas assembléias que vamos fazer.

Caso isso não baste para os gestores da Vivo revisarem seus conceitos, sem dúvida alguma, Sindicatos e Categoria vão se levantar no Brasil inteiro e farão uma paralisação histórica até que a Empresa resolva respeitar seus trabalhadores.

Chega de humilhação!! Queremos respeito e vamos lutar por um Acordo justo!

A Categoria de Santa Catarina exige que sejam tratados com isonomia e paridade. Não aceitamos - de forma alguma - sermos tratados como trabalhadores de "segunda" ou de "terceira"!

Mais respeito e justiça!! O Sinttel-SC e os trabalhadores da Vivo saberão dar o troco na hora e na forma certa!!

SEGUE >

OS NÚMEROS POSITIVOS QUE A VIVO NÃO PODE ESCONDER DA CATEGORIA

Líder absoluta de mercado, fruto do trabalho, do empenho, da competência e da dedicação de todos os seus empregados nos mais diversos níveis organizacionais pelo País. Veja os números espetaculares:

- A base da Vivo totalizou 57.714 mil acessos, (18,2% de crescimento anual);

- A base de clientes pós-pagos atingiu crescimento anual de 30,3% (share de adições líquidas pós-pagas de 49,8% no trimestre);

- Market Share de 30,14%, crescimento anual de 0,74 p.p (35,3% no segmento pós-pago);

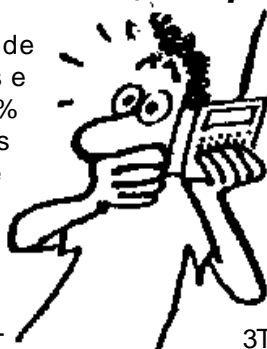
- Aumento anual de 10,1% na Receita Líquida de Serviços somando R\$ 4.307,6 milhões, (ARPU cresce pelo 2º trimestre consecutivo na evolução trimestral);

- Crescimento anual de 61,4% na receita de Dados e SVAs, que responde por 19,6% da receita líquida de serviços (Receita de internet cresce 92,3%);

- Margem EBTIDA de 33,4% no trimestre (+2,9 p.p. vs. 2T10);

- O EBTIDA foi 10,1% maior quando comparado com o 3 T 0 9 , atingindo R\$ 1.537,8 milhões no trimestre;

- O Lucro Líquido de R\$ 601,8 milhões



no 3T10, com crescimento de 80,9% em relação ao 3T09 (155,0% vs. o 2T10);

- A cobertura 3G atingiu 779 municípios em setembro;

- Fluxo de caixa registrou R\$ 1.372,3 milhões no trimestre (73,6% maior em relação ao 3T09);

- Endividamento líquido no 3T10 no valor de R\$ 2.411,8 milhões (43,2% menor em relação ao 3T09). Sendo de 81% a dívida de longo prazo.

- O lucro líquido da VIVO acumulado até o 3T10 é de R\$ 1.029,7.

A PROPOSTA INDECENTE DA EMPRESA, INCLUINDO A DISCRIMINAÇÃO ENTRE "ADMINISTRATIVOS" E "LOJAS" - O "APARTHEID" DA VIVO

Administrativos (Sede):

- Reajuste a partir de 1º de novembro de 6% para salários até R\$ 5.500,00 e de 5% para salários acima dessa faixa.

- Reajuste de 5,4% (INPC) nos demais benefícios, a partir de 1º de novembro;

- Pagamento de 50% do salário nominal a título de Adiantamento de PPR 2010 até o dia 24.12 (proporcional ao tempo de trabalho);

- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.

Lojas:

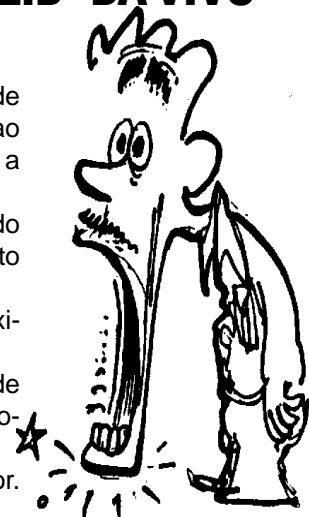
- Reajuste de 1,83%, a partir de 1º de novembro de 2010. Lembrando que esse percentual corresponde ao INPC + Ganho Real proporcional ao período de maio a novembro/10.

- Reajuste de 1,65% (INPC Proporcional ao período de maio a novembro/10) nos demais benefícios, exceto VA;

- VA de R\$ 55,00 a partir de 1º de novembro (aproximadamente 7% de reajuste);

- Pagamento de 50% do salário nominal a título de Adiantamento de PPR 2010 até o dia 24.12 (proporcional ao tempo de trabalho);

- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.



fique ligado no Sindicato!

EMAIL: sinttel@sinttel-sc.com.br

SITE: www.sinttel-sc.com.br

BLOG: sinttelsantacatarina.blogspot.com

TEL: 48-3222-2471 FAX: 48-3222-2916