

# SINTTEL SC

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de SC



Edição 736 - 23/FEV/2011



**RM**

**DIREÇÃO DO SINDICATO LEVANTA PROBLEMAS JUNTO COM OS TRABALHADORES**

## Sinttel-SC vai cobrar soluções prometidas para a Categoria!

O Sinttel-SC tem feito nos últimos meses um acompanhamento cuidadoso dos direitos e benefícios dos trabalhadores terceirizados da Planta Externa da Oi/Brasil Telecom, desde o início das atividades da RM no Estado.

Já nas primeiras conversas com os novos gestores desta terceirização o Sindicato percebeu que o trabalho de manutenção das mínimas condições de trabalho destes colegas teria que ser dobrado. E foi isso que começamos a fazer, desenvolvendo uma série de reuniões com os representantes da Empresa e sempre buscando o contato direto com os trabalhadores, no sentido de levantar os problemas criados para cobrar soluções por parte da RM.

Nas últimas semanas os diretores do Sinttel-SC vem colhendo informações junto à base no Estado, pedindo que os trabalhadores da RM forneçam informações que permitam identificar os diversos pontos problemáticos nas re-



lações de trabalho com a RM.

**JORNADA DE TRABALHO** - Nos levantamentos e estudos feitos pelo Sindicato este é um dos principais pontos reclamados, pois o Sindicato pontuou que a proposta da mudança de horário não foi encaminhada para aprovação. Ela foi encaminhada por imposição, ressaltando os problemas que a implementação desta mudança possa acarretar.

Foi calculada uma perda média nos salários dos trabalhadores de aproximadamente R\$ 160,00 em relação a remuneração, caso seja alterado a jornada de segunda à sexta-feira, eliminando a compensação do sábado.

São mais de dez anos utilizando-se este modelo - já consolidado como direito adquirido - exercendo as 44 horas das 08:00h às 12:00h, e das 13:00h

às 18:00h, de segunda à quinta-feira e sexta até às 17:00 horas, nas Regiões Oeste, Norte e Vale do Itajaí.

Ficou definido que a Operação e RH conversarão com a Diretoria e Matriz e, assim, agendará nova reunião para tratar o assunto especificamente.

Sabe-se que a Empresa tenta achar uma forma de diminuir as horas extras. No entanto, uma coisa é certa: não serão aceitas mudanças sem a devida negociação com o Sindicato.

**HORA EXTRA** - O Sindicato levantou que as horas extraordinárias trabalhadas estão sendo pagas somente sobre o salário base. A Empresa se comprometeu a realizar o cálculo incluindo o salário e a gratificação fixa.

**PLANTÕES** - Redução dos Plantões de Cabo e Classe L. Foi Implementada uma política de gratificação no setor.

**LOCAÇÃO DE NOTEBOOK** - O Sinttel-SC negociou o aumento para R\$ 100,00. Foram levantadas pendências na locação dos Notebook. Empresa se comprometeu a

acertar todos os casos existentes até a data de 20/12/2010.

**DESPESAS COM DESLOCAMENTOS E OUTROS** - O Sindicato conseguiu a garantia que a Empresa irá custear as despesas de deslocamentos, estadia e estacionamento para a Zona Azul, além dos custos com pedágio. Também ficou acertada a criação de um fundo fixo por CR.

**COTA DE COMBUSTÍVEL** - Foi solicitada pela direção do Sinttel-SC a revisão da cota de combustível para as rotas críticas. A Empresa se comprometeu em fazer uma análise dos casos que chegaram a ela.

**EXTRATO DE PRODUÇÃO** - O Sindicato não abre mão da entrega do Extrato da Produção para todos os colaboradores. A partir do mês de fevereiro este Extrato já está disponível nos RH's. O RH ainda vai avaliar a possibilidade de disponibilizar - via Intranet - e verificar quadro no RH para realizar esta atividade. A Empresa se comprometeu em dar um retorno.

**SEGUE >**

# Sindicato e Categoria unidos é garantia de que vamos defender bem nossos direitos!

**BEBEDOUROS** - O Sindicato solicitou o fornecimento de bebedouros aos DG'S atendidos. A Empresa se comprometeu a fornecer.

**UNIFORMES/EPI** - Foram levantadas as pendências pontuais de entrega de uniformes. Foi solicitada a revisão da quantidade de peças nos kits de uniforme. A Empresa verificou a situação da Logística e entrega para regularizar a situação.

Também foi mencionado o processo de sistematização "on line" de EPI/Uniforme. Os Dados, ficou ok.

Foi definido disponibilizar mais duas camisas para o pessoal de Cabos e verificar a situação em Joinville. Ainda será analisada a questão do macacão para o subterrâneo - Cabista C e Técnico de Fibra. Foi também mencionado o tamanho do cone de sinalização, quando foi explicada a questão da norma a ser cumprida e a estratégia de substituição.

A pedido do Sinttel-SC a Empresa estuda a colocação de ganchos nas escadas de 7 metros junto ao fornecedor.

Foi também analisada a Operação, que em 11/02 será dada uma definição da OI quanto aos pagamentos das escadas de DG.

**ROTAS CRÍTICAS** - Foram levantados problemas de dimensionamento na equipe de Comunicação de Dados, em especial em rotas críticas, onde há grande distância na região a ser atendida. A empresa deve reavaliar o dimensionamento do quadro para manter a produtividade.

**COBRANÇA DE ATIVIDADES DIÁRIAS** - O Sinttel-SC questionou a forma como são realizadas as cobranças de produtividade. Os diretores do Sinttel-SC observaram problemas de gestão. A empresa posicionou sobre o trabalho de desenvolvimento que está sendo realizado junto aos gestores.

A Empresa ainda afirma que a cobrança de atividades diárias está fundamentada em ferramentas confiáveis. Foi apresentada a ferramenta. O Sindicato afirma que é inviável a cobrança mínima de serviços por dia. Novamente, foi mencionado pelo Sindicato a forma como as coisas estão sendo cobradas.

A Empresa ficou de viabilizar novo treinamento para os Gestores em 2011 e uma considerável melhoria na comunicação.



**CIPA** - O Sinttel-SC solicitou o encaminhamento das Atas de posse, lista de eleitos e lista de presença dos treinamentos da CIPA. A Empresa garantiu que encaminhará o fundamento técnico para a definição da CIPA por frente de trabalho. Foi ainda solicitado pelo Sindicato o kit de primeiros socorros.

Ficou acertado que será encaminhado por e-mail os materiais digitalizados, com o cronograma de abertura da CIPA em TRO e CUA, homologação 05/01/11 junto ao Sindicato, Documentação entregue em mãos. A CIPA será aberta em CUA e TRO até 25/02.

**CONTA DO BANCO COBRANDO TAXA** - A Empresa se comprometeu com o Sindicato de verificar junto ao seu Financeiro esta questão, pois o acordo já foi firmado com o Banco, já está sendo tratada a cobrança e o respectivo reembolso.

**ALMOXARIFADO** - O Sindicato detectou a falta de controle dos materiais e ferramentais, bem como, as condições precárias de equipamentos de trabalho, em especial na área de Comunicação de Dados.

Também foi mencionada a falta de qualidade do fornecedor na reforma das escadas no Estado - Madeireira SELL - fará a substituição de 100% das escadas até a metade de 2011. Em relação às escadas de DG, está sendo desenvolvida uma negociação sobre a responsabilidade desta manutenção, realização das vistorias em campo e entrega de relatório.

**CRM** - O Sindicato pediu que fossem feitas verificações nas condições de trabalho do CRM, com a manutenção nos banheiros.

**Atenção: novos telefones do Sindicato!**

:: EMAIL: [sinttel@sinttel-sc.com.br](mailto:sinttel@sinttel-sc.com.br)  
 :: SITE: [www.sinttel-sc.com.br](http://www.sinttel-sc.com.br)  
 :: BLOG: [sinttelsantacatarina.blogspot.com](http://sinttelsantacatarina.blogspot.com)  
 :: TEL: 48-3229-2471 :: FAX: 48-3229-2470