

SINTTEL SC

Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações de SC



Edição 755 - 02/DEZ/2011



**EMBRATEL
PERMANECE
INTRANSIGENTE**

Categoria não vai aceitar proposta tão sem-vergonha!

A Comissão Nacional de Negociação da Embratel, integrada pela Fenattel e os Sindicatos, entre os quais o Sinttel-SC, esteve reunida mais uma vez, neste último dia 29 de novembro, com os representantes da Empresa para tratar do novo Acordo Coletivo de Trabalho.

DA FORMA QUE ESTÁ, IMPOSSÍVEL DE SE CHEGAR A UM ACORDO!

A Comissão entende que desta forma encaminhada pelos negociadores da Embratel, intransigente e desrespeitosa, não há a menor chance de se celebrar um novo ACT.

A Empresa não chegou a responder todos os itens da Pauta de Reivindicações que foi encaminhada pelos dirigentes sindicais e apresentou uma nova proposta para o ACT 2011/2013.

A PROPOSTA QUE A EMBRATEL APRESENTA

● Reajuste dos salários em 6,66%. Ampliação do teto da proposta inicial para R\$ 7.000,00 com valor fixo de R\$ 466,20 para os salários acima do teto;

● Reajuste no auxílio refeição (R\$

18,58) e cesta básica (R\$ 168,66) em percentual de 7.66%;

● Auxílio creche com reembolso de até R\$ 350,00 (10,6%) sem participação do empregado;

● Auxílio dependente Especial com reembolso até o limite de R\$ 570,00 (10,6%) sem participação do empregado;

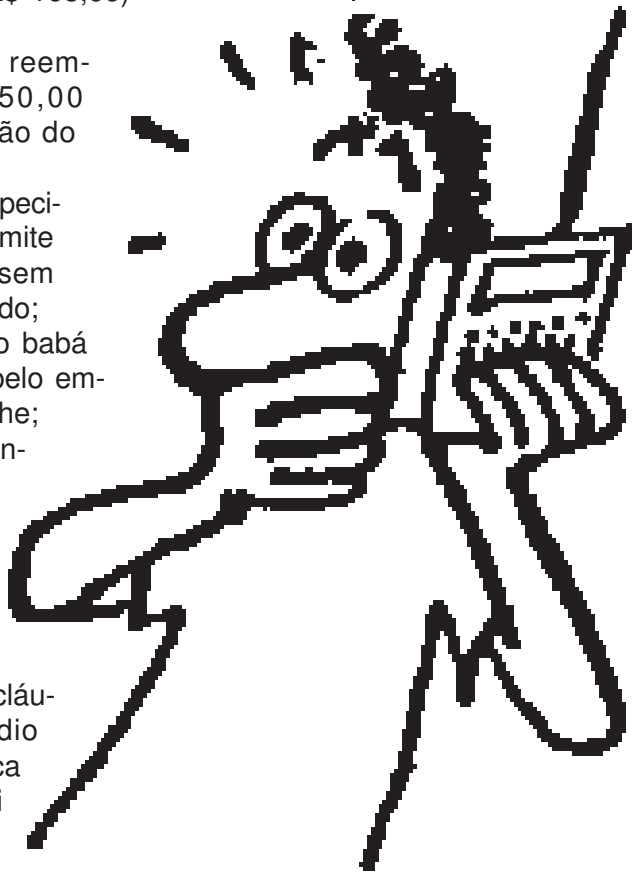
● Reembolso do auxílio babá até 7 anos com opção pelo empregado pelo auxílio creche;

● Inclusão, como dependente para efeito de AMO, nos casos de união homoafetiva;

● Inclusão do benefício complemento do auxílio doença no ACT;

● Inclusão, no ACT, de cláusulas relativas a assédio moral, assistência jurídica e itens de saúde - vai apresentar redação específica;

Depois da exposição da proposta da Empresa, nesta rodada, a Comissão solicitou à Embratel a apresentação do detalhamento do Mapa de Funções e a relação das empresas contratadas pela empresa.



SEGUIE >

A CONTRA PROPOSTA DA COMISSÃO: Comissão e Categoria mobilizadas!

- Reajuste salarial com aplicação do percentual de 8,66% sem limite de faixas salariais;

- Reajuste no auxílio refeição para o valor diário de R\$ 22,00;

- Reajuste na cesta básica para o valor mensal de R\$ 180,00;

- Reembolso de 100% do benefício creche/babá com limite de R\$ 1.000,00 durante os primeiros 6 meses de vida da criança ;

- Reembolso AMO - discutir extensão aos aposentados, face a nova legislação;

- Apresentação dos resultados do processo de promoções pelos gerentes a cada 6 meses;

- Reajuste de diária de viagens para o valor de R\$ 100,00;

- Data Base em Setembro;

- Complementação do Auxílio Doença durante todo o período de afastamento;

- Não haver faixa de salário para corte;

- PPR discutida diretamente com a Fenattel e seus Sindicatos filiados;

- Promoção Anual: nenhum empregado fique abaixo do piso da função definido pela Empresa - percentual da folha de pagamento definido anualmente para promoção. (Processo aberto e discutido com os empregados e apresentação dos resultados do processo de promoções pelos gerentes a cada seis meses);

- Manutenção dos Quadros de Aviso dos sindicatos nas unidades da Empresa;

- Excluir o Banco de Horas do ACT e ajustar a cláusula de Horá-

os Flexíveis;

- Manutenção dos demais itens do ACT.

A REAÇÃO DA EMPRESA

- A Empresa disse não ao item "Complementação do Auxílio Doença". Diz que já mantém 100% por 90 dias e que é de 50% até um ano.

- Sobre a Promoção Anual a Embratel concorda com a Transparência e que fará sugestão de uma orientação aos Gestores no trato desta questão perante aos empregados.

- Com relação ao reembolso AMO a Empresa diz que não há possibilidade de atendimento, pois já estende por 1 a 3 meses para os empregados demitidos com mais de 45 anos.

- Concordou com o retorno ao ACT da Clausula de Quadro de Aviso dos Sindicatos nas dependências das Empresas.

- Sobre as Cláusulas Econômicas a Embratel é taxativa: a proposta colocada é a ultima e não há possibilidades de mudança.

A AVALIAÇÃO DA COMISSÃO

A Comissão Nacional de Negociação rejeitou a proposta da Empresa e afirmou que seriam tratados fora do âmbito do ACT o Registro Eletrônico de Ponto, as Escalas de Revezamento e a Indenização e Extinção do Adicional Especial.

Ao final, a reunião se encerrou com a Comissão reafirmando que

a proposta é muito ruim e que não seria aprovada pela Categoria em uma possível Assembléia.

A proposta está longe do que foi aprovado pelos trabalhadores nas assembleias. A Empresa não apresenta nenhum ganho real, não tem posição favorável à mudança da Data-base, mantém o Banco de Horas e os itens relativos às Cláusulas Sociais apontadas tem pequena intensidade de aplicação no total dos trabalhadores.

A Comissão entende, por fim, que a proposta da Embratel deve ser rejeitada pelos trabalhadores nas assembleias que virão e reafirma os propósitos de lutar por um Acordo Coletivo mais justo, como aponta a Pauta de Reivindicações inicialmente encaminhada.

MOBILIZAÇÃO TOTAL PARA CONQUISTAR ACORDO JUSTO!

É fundamental a participação e a mobilização de todos os colegas no sentido de permanecermos abertos ao diálogo e a novas rodadas de negociações que possam avançar no que está posto pela Empresa.

O Sinttel-SC, assim como a Comissão e a própria Categoria, estão decididos a defender seus direitos, um Acordo de traga bom senso e justiça. Para isso, estamos prontos para aperfeiçoar e ampliar nossa capacidade de mobilização e lutar, seja em que terreno, para conquistarmos um Acordo adequado.

A hora é agora!

Mobilização total!

fique ligado no Sindicato!

:: EMAIL: sinttel@sinttel-sc.com.br
 :: SITE: www.sinttel-sc.com.br
 :: BLOG: sinttelsantacatarina.blogspot.com
 :: TEL. 48-3229-2471 :: FAX. 48-3229-2470 ::