

Ao Sr. Presidente do SINTTEL-SC,

Nós, trabalhadores organizados da SEREDE dos segmentos de fibra óptica, viemos por meio deste nos manifestar acerca do processo de transição das operações de fibra óptica da SEREDE para a CETP onde a empresa administrará toda a rede de Backbone e FTTH da V.Tal em Santa Catarina, redes estas com mais de 25 mil quilômetros de cabos que percorrem todas as regiões do estado e atendem mais de 200 mil clientes via FTTH.

A partir do momento em que se confirmou a CETP como ganhadora da concorrência aberta pela V.Tal, nos unimos em um grupo no Telegram para organizar a luta contra a precarização. O grupo conta com 139 trabalhadores da SEREDE que deverão receber o aviso prévio no dia 14/6 e talvez migrar a nova empresa no início de julho.

Levando em consideração que a CETP já entrou em contato com a maior parte dos trabalhadores informando que manterá os salários bases pagos hoje pela SEREDE, porém com perdas no aluguel dos veículos, plano de saúde e RV, estamos aqui para lançarmos a nossa proposta, simples e sucinta, para que haja entendimento entre todas as partes e possamos realizar a migração.

Queremos que seja cumprido o Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024 SEREDE, votado e aceito por nós trabalhadores da SEREDE no final de Abril/22 e ratificado em Maio/22, com manutenção do Plano de Saúde UNIMED ou equivalente, manutenção da atual RV com os mesmos limiares e valores praticados atualmente, manutenção da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e seus limiares, manutenção dos valores pagos hoje dos aluguéis dos veículos, manutenção da escala de trabalho Segunda a Quinta das 8 às 18 Sexta das 8 às 17 sem expediente aos sábados, manutenção da escala de sobreaviso, entre outras das várias cláusulas que o acordo coletivo tem e que exigimos que seja cumprido por completo.

Estamos a disposição para conversar com o sindicato e empresa e oficializar nossas posições, pois nosso intuito é principalmente esclarecer o processo e dar segurança para os quase 150 trabalhadores da SEREDE que serão dispensados nesta migração.

Nós estamos trabalhando para o entendimento entre o grupo e a nova empresa. Referente ao aviso prévio para com a SEREDE os trabalhadores se dispõem a cumprir todo o aviso prévio de 6 horas conforme exigido por lei, porém caso não haja entendimento será cumprido somente o exigido por lei sem cumprimento de horas extras e sobreaviso no período, o que poderá acarretar em impactos a rede da V.Tal. Os trabalhadores não irão migrar a nova empresa até que a mesma se disponha a atender todos os itens exigidos.

Todos os 139 trabalhadores seguem abaixo assinando esse documento.

Att.,

TÉCNICOS UNIDOS POR UM SALÁRIO DIGNO

RECEBIDO 13/06/22


Rogério Soares
Presidente
SINTTEL - SC